**Гигиенические нормативы условий труда в 2024 году**

Гигиенические критерии играют не меньшую роль в анализе условий труда, чем факторы производственного процесса.

Гигиенические нормативы условий труда – это нормы наличия на рабочем месте факторов, которые при воздействии на человека в течение всего рабочего дня на протяжении стажа и не оказывают негативного влияния на организм.

Однако такие нормы все же могут оказывать влияние на сотрудников с повышенной чувствительностью к действующим факторам и условиям.

Все нормативы разработаны и применяются исходя из контакта с человеком в течение 8 часов смены. При более длительном воздействии требуется согласование контролирующих органов.

В соответствии с данными нормативами выделяют 4 класса условий труда. Оптимальные и допустимые относятся к 1 и 2 классу соответственно. На организм не оказывается существенных воздействий. Классы 3 и 4 (вредные и опасные) могут вызывать значительные поражения и профессиональные заболевания.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям.

Все факторы группируются в зависимости от гигиенических критериев.  Такие работы, как: с возбудителями инфекционных заболеваний; с веществами, которые нельзя вдыхать; с веществами, попадание на кожу которых недопустимо, должны быть сразу отнесены к определенному классу без проведения дополнительных оценок факторов риска из-за их потенциальной угрозы.

1 класс. Оптимальные. Это условия, при которых на гражданина не оказывают воздействие вредные и опасные факторы. Они обеспечивают высокую работоспособность и хорошее самочувствие. В основном такой характеристикой обладают микроклимат и трудовая нагрузка. Тогда как для некоторых других факторов под оптимальным понимают такое воздействие, которое при соблюдении ПДК и ПДУ не превышает установленных нормативов или отсутствует вовсе.

2 класс. Допустимые. Это такие условия, при которых показатели не превышают нормативы, а возможное воздействие на человека нейтрализуется за время регламентированного отдыха. Этот класс условно относят к безопасному.

3 класс. Вредные. В этом классе уже предполагается воздействие вредных факторов, превышающих санитарно-гигиенические нормативы. Этот класс подразделяется на четыре подкласса:

● 3.1 Присутствующие факторы оказывают такое воздействие на организм, что ему требуется большее время для восстановления по сравнению с межсменным отдыхом.

● 3.2 Воздействие приводит к устойчивому изменению в здоровье, вызывая увеличение риска профзаболеваний или появление таких заболеваний в легкой степени, а также появление их первых признаков. Временной промежуток воздействия более 15 лет.

● 3.3 Воздействие факторов приводит к легкой и средней степени тяжести профзаболеваний, возникающих в процессе трудовой деятельности.

● 3.4 Возникают заболевания тяжелого течения, а также высокие уровни заболеваний с временной утратой трудоспособности.

4 класс. Опасные. Воздействие таких условий в течение смены приводит к тяжелым поражениям и создает угрозу здоровью. Установление конкретного класса не может быть произведено по общему списку факторов. Так, по каким-то воздействующим факторам условия могут быть признаны оптимальными, а по каким-то – вредными.

Санитарные правила 2.2.3670-20 устанавливают обязательные требования к обеспечению безопасных для человека условий труда. Соблюдать их должны все юридические лица и индивидуальные предприниматели и проводить с этой целью: производственный контроль за условиями труда; санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия.

Санитарно-гигиеническую характеристику составляют специально обученные специалисты.

Санитарно-гигиеническую характеристику условий труда Роспотребнадзор разработал проект новой формы санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания и порядка ее составления.

порядок составления санитарно-гигиенической характеристики. При оформлении санитарно-гигиенической характеристики используются карты СОУТ, включая протоколы лабораторных исследований, а также сведения, направляемые работодателем: о режиме труда и отдыха работника; выдаче работнику СИЗ с указанием марки, их соответствия требованиям технических регламентов, наличия нарушений применения работником СИЗ; результатах прохождения работником предварительного и периодических медицинских осмотров за весь период его работы в организации; количестве случаев профзаболеваний (отравлений) в профессиональной группе за последние 5 лет.

Документы и сведения работодатель должен направить в Роспотребнадзор в течение 7 рабочих дней после получения соответствующего запроса из этого ведомства. Гигиенические требования к условиям труда женщин Регулирование труда женщин выделяется отдельно, так же как и требования к условиям на рабочем месте.